

MARMARA ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Marmara Üniversitesinin öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi, akademik yükselişe yoğunluk kazandırılması, akademik faaliyetlerin ulusal ve uluslararası düzeyde artırılması ve bu faaliyetlerin bilim ve sanat alanlarında rekabet ortamında yarışabilecek özgün niteliklere sahip olması, toplumun ve insanlığın hizmetine yönelmesi, bilim ve sanat yayınlarının nitelik ve nicelik olarak özgün bir şekilde geliştirilerek üniversitenin eğitim ve öğretim hizmetine katkıda bulunması, eğitimin çağdaş standartlarda uygulanmasının sağlanmasıdır.

(2) Ayrıca bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen usuller uyarınca, doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlük kadrolarına başvuracak adayların kendilerini hazırlamalarını, durumlarını değerlendirmelerini sağlamak ve başvurana adaylar hakkında rapor hazırlayacak jüri üyelerinin daha sağlıklı karar vermelerine ve değerlendirmelerinde nesnellik sağlamalarına yardımcı olmak amacını da taşır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge Marmara Üniversitesi bünyesindeki doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlük kadrolarına yapılacak yükseltilme, atanma ve yenilemelerde uygulanacak esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 23'üncü, 24'üncü, 26'ncı ve 65'inci maddeleri ile 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Aday: Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlüğe atanmak talebiyle Üniversiteye başvuran kişiyi,
- b) AHCI: Arts and Humanities Citation Index'i,
- c) Alan: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik sınavı için belirlediği temel alanları,
- d) Atama: Hizmet sözleşmesinin karşılıklı olarak imzalanması suretiyle öğretim üyesi pozisyonlarına ilk defa, yeniden veya naklen yapılacak göreve alınma işlemini,
- e) Atıf: Adayın yazar olarak yer almadığı bir yayında, adayın yazarı olduğu bir esere yapılan göndermeyi (bir yayında adayın aynı eserine birden fazla atıf olması halinde, aynı esere yapılan atıfların tamamı tek atıf sayılır),
- f) Başlıca Eser: Adayın ilk yazar ya da sorumlu yazar olduğu eserler ile yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışmadan üretilmiş, adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınları veya eserleri,
- g) Başlıca (Sorumlu) Yazar: Sorumlu bir yayında iletişimin kurulması için ismi üzerinde nitelendirme yapılan yazarı ve iletişim yazarı belli olmayan çalışmalarda birinci ismi; yayınlanmamış ancak kurallara göre tamamlanarak kabul edilmiş bir projenin yürütücüsünü; çok uluslu projelerde ülke bazındaki yürütücüleri,
- h) Birim: Marmara Üniversitesinin fakülte/ yüksekokul/ enstitülerini,
- i) Birim Yöneticisi: Marmara Üniversitesinde yer alan fakültelerde Dekanı, yüksekokul ve enstitülerde Müdürü,
- j) Birim Yönetim Kurulu: Marmara Üniversitesinde yer alan fakültelerde fakülte yönetim

kurulunu, yüksekokullarda yüksekokul yönetim kurulunu ve enstitülerde enstitü yönetim kurulunu,

- k) Çalıştay: Uzmanlık gerektiren konularda, seçici kurulu olan ve çalışmaların sunulduğu sınırlı sayıda katılımcıyla toplanan bilimsel etkinliği,
- l) Derleme Eser: Özgün eser üzerindeki haklar saklı kalmak kaydıyla ansiklopedileri, antolojileri, veri tabanlarını, sözlükleri, almanakları, rehberleri, seçme resim ve müzik albümleri gibi muhtevası seçme ve düzenlemeleri,
- m) DOI (digital object identifier): Dijital nesne tanımlayıcısını,
- n) Etki Faktörü: Adayın atıf puanını hesaplamak için atıf payları toplamının toplam faaliyet sayısına olan oranının uluslararası ya da ulusal olmasına bağlı olarak belli bir sayıyla (uluslararası 40; ulusal 20 olmak üzere) çarpımı sonucunda elde edilen değeri,
(Etki Faktörü = {Yayınlarda Adayın Atıf Payları Toplamı} / {Adayın Toplam (No:1-21) Yayın (Faaliyet) Sayısı})
 - 1- {Yayınlarda Adayın Atıf Payları Toplamı} = {[1. Yayının Atıf Sayısı] / [1. Yayının Yazar Sayısı] + [2. Yayının Atıf Sayısı] / [2. Yayının Yazar Sayısı] + [...]} / [Adayın Atıf Alan Toplam Yayın (Faaliyet) Sayısı]
 - 2- Uluslararası Etki Faktörü; 1-11,14, 17, 18 numaralı faaliyetlerden hesaplanır.
 - 3- Ulusal Etki Faktörü; 1-11,14, 17-20 numaralı faaliyetlerden hesaplanır.
 - 4- Uluslararası Kendine Atıf Faktörü; 1-5, 14, 17, 18 numaralı faaliyetlerden hesaplanır.
 - 5- Ulusal Kendine Atıf Faktörü; 1-11, 14, 17-20 numaralı faaliyetlerden hesaplanır.)
- o) Hakemli Dergi: Editörü ve değişik üniversitelerin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez yayımlanan düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılan, üniversite kütüphanelerinde erişilebilir olan dergiyi,
- p) Kadro: İlgili fakülte dekanları, enstitü ve yüksekokul müdürlerinin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlük kadrosunu,
- q) Kitap: Hakem süzgecinden geçtiği kanıtlanmış, saygınlığı olan yayınevlerince basılmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan kitapları (kongre kitabı içerisindeki çalışmalar kitap bölümü olarak değerlendirilmez),
- r) Kitap Editörlüğü: ISBN numarası almış, yurtiçi ve/veya yurtdışında tanınan yayınevlerinin bastığı kitapları içinde yer alan makaleleri seçen, akademik açıdan inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,
- r) Özgün Olma (Orijinallik): Eser sahibinin o eseri başka bir eserden kopya edip etmediği ve esere kendisine (eser sahibine) has özellikleri verip vermediğini,
- s) PERSİS sistemi: Marmara Üniversitesi bünyesinde kadro başvurularının internet üzerinden çevrim içi olarak yapılması için oluşturulan sistemi,
- t) Rektör: Marmara Üniversitesi Rektörünü,
- u) Rektörlük: Marmara Üniversitesi Rektörlüğünü,
- v) SCI: Science Citation Index'i,
- w) SCI-Expanded: Science Citation Index Expanded'i,
- x) SSCI: Social Sciences Citation Index'i,
- y) Senato: Marmara Üniversitesi Senatosunu,
- z) ULAKBİM: TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi tarafından oluşturulan (TR Dizin) dizini,
- aa) Uluslararası Bildiriler: Hakemli uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabında yayımlanmış tam metinli uluslararası bildirileri, kitapçık veya CDROM içinde yayımlanmış özetleri,
- y) Ulusal Bildiriler: Hakemli ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabını veya anı kitabı içinde yayımlanmış tam metinli ulusal bildirileri ve özetleri,
- z) Uluslararası Hakemli Dergi: Uluslararası indekslere giren dergileri,

- aa) Üniversite: Marmara Üniversitesini,
- bb) Üniversite Yönetim Kurulu: Marmara Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- cc) WOS: Web of Science dizinini,
- dd) Yayımlanmış makale: Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla kağıt veya elektronik ortamda yayımlanmış veya yayımlanmak üzere DOI numarası almış özgün makaleyi (editöre mektup, özet ve kitap kritiği hariç),
- ee) Yenileme (Yeniden Atama): Öğretim elemanlarının görev süreleri sonunda aynı kadroya yeniden atanmaları işlemi,
- ff) Yönetmelik: 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğini ve değişikliklerini, ifade eder.

Temel ilkeler

MADDE 5 – (1) Doçentliğe atama ile profesörlüğe yükseltme ve atamalarda ilan edilen kadroya başvurabilmek için ilgili yasa ve yönetmelik hükümleri ile öngörülen şartlar dışında;

a) Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun bulunan asgari kriterleri,

b) Senato tarafından kabul edilen bu Yönergede belirtilen ilave kriterleri

sağlamak zorunludur.

(2) Doktor öğretim üyeliği, kadrosuna yükseltme, atama ve yenilemelerde, ilgili yasa ve yönetmelik hükümleri ile öngörülen şartlar dışında; Senato tarafından kabul edilen bu Yönergede belirtilen kriterleri sağlamak zorunludur.

Uygulanacak değerlendirme esasları

MADDE 6 – (1) Akademik kadroya başvuran adayların değerlendirilmesi aşağıdaki kriterlere göre yapılır:

a) Değerlendirmeye alınacak alanlarda, eğitim, öğretim ve idari faaliyet türleri ve bunlara ilişkin puanlar bu Yönergede düzenlenmiştir.

b) Bu Yönergede düzenlenen puanlama sistemi, adayın faaliyetlerinin nicel yönden ön değerlendirmesini öngörür.

c) Akademik faaliyetler ve çalışmalar belgelendirilmeli ve başvuru sırasında PERSİS sistemine yüklenmelidir.

d) Belirlenen kriterler, sadece bir ön şart olarak dikkate alınıp alanlarındaki değerlendirme jüri üyelerince yapılmalıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İle İlgili Hükümler

Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvurma koşulları

MADDE 7 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atama için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

a) Doktor öğretim üyeliğine başvurabilmek için adayın doktora yapmış, tıpta uzmanlık unvanını almış veya sanat dallarından birinde yeterlilik kazanmış olması şarttır. Daha üst akademik ünvana sahip kişilerin, doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuruları kabul edilmez.

a) Adayın, Yükseköğretim Kurulu veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan merkezi yabancı dil sınavlarından en az 60 puan almış olması veya eşdeğeri kabul edilen TOEFL, IELTS ve benzeri uluslararası sınavlarda eşdeğeri puan almış olması şartı aranır. Yabancı dilde eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan birimlerde akademik kadroya başvuran adaya ilişkin tesis edilecek iş ve işlemler, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, anılan düzenlemede öngörülen usul ve esaslar gözetilmek suretiyle yürütülür.

b) Birim Yönetim Kurullarınca, biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere seçilecek üç kişilik bir jüri tarafından; sınava girenin kendi bilim alanında Türkçeden yabancı dile, yabancı dilden Türkçeye bir çeviriyi kapsayan yabancı dil sınavında başarılı olmalıdır.

c) Doktor öğretim üyeliğine ilk başvuru ve atamalarda, adayın ekteki alanı ilgili Akademik

Değerlendirme ve Yükseltirme Puanlama Formunun puanlama esaslarına göre,

- 1- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili en az 50 puanı 1-11 numaralı faaliyetlerinden olmak üzere 17-27, 34-37, 49-50 faaliyetlerden toplam 70 puanı toplamış olması istenir (Tablo 1 ve Tablo 8). Yaptığı lisansüstü tez(ler)den üretilen yayınlar ölçütlerde gösterilen mevcut puanın yarısı ile değerlendirilir.
- 2- Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanında adayın, SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde alanı ile ilgili en az bir makalesinin olması ve alanı ile ilgili 1-16, 23-26, 32-37, 45, 47-52 numaralı faaliyetlerden en az 42 puan olmak üzere, tüm faaliyetlerden 90 puan toplamış olması istenir (Tablo 2 ve Tablo 8).
- 3- Filoloji Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili indekslerce taranan bir makalesinin olması, lisansüstü tezlerinden üretilmemiş alanı ile ilgili 3-21 numaralı faaliyetlerden en az 42 puan ve 3-21, 23, 24, 32, 36, 37, 47, 49 numaralı faaliyetlerden 90 puan toplamış olması istenir (Tablo 3 ve Tablo 8).
- 4- Güzel Sanatlar Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili en az 42 puanı kendi lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak üzere tüm faaliyetlerden 90 puan toplamış olması istenir (Tablo 4 ve Tablo 8).
- 5- Hukuk Temel Alanında adayın, en az biri yaptığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak üzere hakemli dergilerde iki makalesinin olması ve alanı ile ilgili tüm faaliyetlerden 90 puan toplamış olması istenir (Tablo 3 ve Tablo 8).
- 6- İlahiyat Temel Alanında adayın, en az biri yaptığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak üzere hakemli dergilerde iki makalesinin olması ve alanı ile ilgili tüm faaliyetlerden 90 puan toplamış olması istenir (Tablo 3 ve Tablo 8).
- 7- Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili bir tanesi kendi doktora tezinden üretilmiş ulusal/uluslararası makale veya kongre/sempozyum tam metin bildirisi olmak kaydıyla en az üç yayınının olması istenir (Tablo 2 ve Tablo 8).
- 8- Mühendislik Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili en az bir tanesi lisansüstü tezlerinden üretilmiş olmak kaydıyla en az iki makalesinin SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde yayımlanmış olması istenir (Tablo 5 ve Tablo 8).
- 9- Sağlık Bilimleri Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili bir tanesi doktora tezinden olmak üzere hakemli dergilerde en az iki makalesinin olması ve alanı ile ilgili tüm faaliyetlerden en az 90 puan toplamış olması istenir (Tablo 2 ve Tablo 8).
- 10- Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanında adayın, yaptığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş bir makalesinin ve alanı ile ilgili en az 42 puanı, 1-11, 17-21 ve 23-26 numaralı faaliyetlerden olmak üzere, tüm faaliyetlerden en az 90 puan almış olması istenir (Tablo 6 ve Tablo 8).
- 11- Spor Bilimleri Temel Alanında adayın, alanı ile ilgili iki makalesinin hakemli dergilerde yayımlanmış olması ve tüm faaliyetlerden en az 100 puan toplamış olması istenir (Tablo 6, Tablo 7 ve Tablo 8).

d) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine yükseltilmelerinde, doktor öğretim üyeliğine yükseltilmeye aranan ilan şartı dışında kalan usul ve esaslar uygulanır. Kendi anadilleri dışındaki Üniversitelerarası Kurulun belirlediği yabancı dillerden birinden yabancı dil sınavına alınır. Görevlendirilmelerinde ise yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli çalıştırılmasına dair usul ve esaslar uygulanır.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma

MADDE 8 – (1) Bu Yönergenin doktor öğretim üyesi kadrosuna ikinci ve daha sonraki atamalar için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

a) Doktor öğretim üyeleri, bölüm başkanının görüşüne dayanan, gerekçeli madde 8.b. fıkrasına göre hazırlanmış Birim Yöneticisinin önerisi ile her seferinde ikişer yıllık süreler için Rektör tarafından atanabilir. Her atama süresi sonunda görev kendiliğinden sona erer.

b) İki yılda bir yapılan ikinci ve sonraki kadro yeniden atanmalarda ekteki Akademik Değerlendirme ve Yükseltirme Puanlama Formunun puanlama esaslarına göre,

- 1- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili en az 30 puanı 1-11 numaralı faaliyetlerden olmak üzere 17-27, 34-37, 49-52 numaralı faaliyetlerden toplam 50 puan almış olması istenir (Tablo 1 ve Tablo 8). Üçüncü atama itibarıyla adayın SSCI, SCI, SCI-expanded, AHCI veya eğitimle ilgili uluslararası

- indeksleri kapsamındaki hakemli dergilerde tek yazarlı özgün makale (editöre mektup, özet, derleme ve kitap kritiği hariç) yayımlanmış olması istenir.
- 2- Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanında doktor öğretim üyesinin alanı ile ilgili en az 20 puanı 1–10, 16, 23–26, 34–37, 47–49 numaralı faaliyetlerden olmak üzere tüm faaliyetlerden toplam 50 puan toplamış olması istenir (Tablo 2 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyeliği kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için adayın önceki yenilemelerdeki niteliklere uygun olarak yayımladığı özgün makalesi tek yazarlı veya öğrencisi ile birlikte yazılmış, eğer birden fazla araştırmacı tarafından yazılmış ise katkısının ağırlıklı olarak kendisinde olduğunu diğer yazarların beyan etmiş olması istenir.
 - 3- Filoloji Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili indekslerce taranan dergilerde en az bir makale (editöre mektup, özet ve kitap kritiği hariç) yayımlanmış olması ve en az 25 puanı 3-21 numaralı faaliyetlerden olmak üzere tüm faaliyetlerden 50 puan toplamış olması istenir (Tablo 3 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyeliği kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için adayın özgün bir bilimsel kitap yayımlaması istenir.
 - 4- Güzel Sanatlar Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili bir önceki dönemden sonraki 28c ve 28d numaralı faaliyetler hariç tüm faaliyetlerden toplam 50 puan almış olması gerekmektedir (Tablo 4 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için özgün bir kitap veya hakemli dergilerde bir makale veya hakemsiz dergide iki makale yayımlanmış olması istenir.
 - 5- Hukuk Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili hakemli dergide en az iki hakemli (editöre mektup, özet ve kitap kritiği hariç) makale yayımlanmış ve tüm faaliyetlerden 50 puan toplamış olması istenir (Tablo 3 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için adayın özgün bir bilimsel kitap yayımlaması istenir.
 - 6- İlahiyat Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili hakemli dergide en az bir makale (editöre mektup, özet ve kitap kritiği hariç) yayımlanmış ve tüm faaliyetlerden 50 puan toplamış olması şarttır (Tablo 3 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için adayın özgün bir bilimsel kitap yayımlaması istenir.
 - 7- Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili tüm faaliyetlerden toplam 50 puan almış olması gerekmektedir. Toplam puanın en az 25 puanının 1-12 ve 16-26, 48 numaralı faaliyetlerden, en az 15 puanının ise 32, 49 ve 50 numaralı faaliyetlerden toplanmış olması istenir (Tablo 2 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için adayın birinci isim olduğu bir makale yayımlanmış olması istenir.
 - 8- Mühendislik Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili tüm faaliyetlerden toplam 50 puan almış olması gerekmektedir. Toplam puanın en az 25 puanının 1- 12 ve 16-26, 48 numaralı faaliyetlerden, en az 15 puanının ise 32 ve 50 numaralı faaliyetlerden toplanmış olması istenir (Tablo 5 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde adayın başlıca yazar olduğu en az bir makalesi yayımlanmış olması istenir.
 - 9- Sağlık Bilimleri Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde, adayın yaptığı lisansüstü ve/veya uzmanlık tezlerinden (yan dal uzmanlık tezleri bu kapsam dışındadır) üretilmemiş en az bir araştırma makalesi yayımlanmış olması ve tüm faaliyetlerinden en az 60 puan toplamış olması istenir (Tablo 2 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için adayın önceki yenilemelerdeki niteliklere uygun olarak yayımladığı araştırma makalesinde birinci isim veya sorumlu yazar olması istenir.
 - 10- Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili yaptığı lisansüstü tez(ler)den üretilmemiş olmak koşuluyla en az 18 puanı 1-13, 16-21 ve 23-26 numaralı faaliyetlerden kazanılmış olmak üzere bir önceki dönemden sonraki tüm faaliyetlerden toplam 50 puan almış olması gerekmektedir (Tablo 6 ve Tablo 8). (İki yazarlı çalışmalar için puanların 0,8'i; üç yazarlı çalışmalar için 0,6'sı; dört ve daha fazla yazarlı çalışmalar için 0,5'i karşılığı puan verilir.)
 - 11- Spor Bilimleri Temel Alanında doktor öğretim üyesinin, alanı ile ilgili en az 30 puan 1-11 numaralı faaliyetlerden olmak üzere 17-27, 32-37, 44, 49-52 numaralı faaliyetlerden toplam 60 puan almış olması istenir (Tablo 6, Tablo 7 ve Tablo 8). Doktor öğretim üyesi

kadrosuna ilk atamadan sonraki üçüncü yenilemenin yapılabilmesi için uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde birinci isim olduğu bir makale yayımlamış olması istenir.

12- Temel alanlarda üçüncü yenileme bakımından aranan koşul veya koşullar daha önceki atama dönemlerinde yerine getirilebilir ve o atama dönemi için başka şart aranmaz. Bu koşulların yerine getirildiği atama döneminden sonraki atama dönemlerinde ilk yenilemede aranan koşullar istenir.

c) Madde 8’de istenilen koşullar, bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte doktor öğretim üyesi kadrosunda bulunanların ilk yenilemelerinde istenmez, bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki ikinci ve sonraki yenilemelerinde istenir.

d) Doktor öğretim üyeliği kadro yenilemelerinde öngörülen kriterleri taşımayan ve belirlenen asgari puanların altında kalan başvurular ile ilgili karar Üniversite Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuru

MADDE 9 – (1) Aday, ekteki Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formunun Düzenine uygun olarak başvuru belgelerini ve eserlerini düzenler. Adayın özgeçmişi ve puan alacağı tüm çalışmaların belgeleri başvuru dosyasında yer alır. Aday, yayına kabul edildiği belgelenmiş olan çalışmalarını kullanabilir.

(2) Aday, Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formunda ve Madde 6’da verilen puanlama esaslarına göre kendi değerlendirmesini yazar ve toplam puanını belirleyerek formu imzalar ve başvuru dosyasına koyar.

(3) Başvuru, öngörülen süre içerisinde PERSİS sistemi üzerinden yapılır.

Doktor öğretim üyeliği değerlendirme jürisi

MADDE 10 – (1) Birim Yöneticisi, biri o anabilim dalından, diğeri bir başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu alan ile ilgili üç profesör veya doçentten oluşan bir Değerlendirme Jürisi kurar. Yurt içinde ya da Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurtdışı yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan TC ve yabancı uyruklu profesörler bu jüride görevlendirilebilir.

Başvuruların değerlendirilmesi

MADDE 11 – (1) Değerlendirme jürisi üyeleri kişisel Değerlendirme Raporu hazırlar.

(2) Değerlendirme Jürisi üyeleri Madde 6’da verilen puanlama esaslarına göre Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formundaki birim puanları kullanarak başvuru formuna adayın çalışmalarını ayrı ayrı puanlar ve toplam puanı belirler.

(3) Koşulları sağlayan adayın çalışmaları ve mesleki birikimi Madde 6’da verilen puanlama esaslarına göre ayrı ayrı incelenir.

(4) Değerlendirme raporunda, Madde 25’te yer verilen değerlendirme başlıkları göz önünde bulundurulur ve adayın atanması ile ilgili karar gerekçeleri açıkça ve ayrı ayrı belirtilir. Önerilen adayın diğerlerine üstünlüğü, gerekçeleri ile birlikte açıkça belirtilir. Kadro sayısı ve aday sayısı dikkate alınmaksızın; olumsuz değerlendirme söz konusu ise aday için olumsuzluk gerekçeleri açıkça belirtilir.

(5) Rapor, bir ay içinde ilgili akademik birime teslim edilir.

(6) Birim Yöneticisi, yazılı görüşlerin alınmasından sonraki ilk Birim Yönetim Kurulu toplantısına konuyu götürür; adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde Birim Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Birim Yöneticisi kanaat ve önerilerini dosya ile birlikte Rektöre sunar.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma

MADDE 12 – (1) Rektör, atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrosu İle İlgili Hükümler

Doçent kadrosuna başvurma koşulları

MADDE 13 – (1) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 22/02/2018 tarihli ve 7100 sayılı Kanun ile 15/4/2020 tarihli ve 7243 sayılı Kanunla değişik 24 üncü maddesi uyarınca, başvurulacak anabilim dalı ile ilgili alanda doçent unvanına sahip olmak ve kadroya başvuru tarihinde Üniversitelerarası Kurul'un yürürlükte olan "Doçentlik Sınavı Başvuru Şartları"nı yerine getirmiş olmak veya 2880 sayılı Kanunla değişik 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurulca doçentlik sınavını başaranlarla eş düzeyde sayılmış olmak yanında aşağıdaki kriterleri sağlamak gereklidir.

a) İlan edilmiş bir doçent kadrosuna başvuru için adayın ekteki Akademik Değerlendirme ve Puanlama Formuna göre doktora sonrası döneme ait başvurduğu alan ile ilgili 27, 32-52 numaralı faaliyetlerden toplam en az 100 puana ulaşması gerekir.

b) Yabancı dilde eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan birimlerde akademik kadroya başvuran adaya ilişkin tesis edilecek iş ve işlemler, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, anılan düzenlemede öngörülen usul ve esaslar gözetilmek suretiyle yürütülür.

(2) Daha üst akademik ünvana sahip kişilerin, doçentlik kadrosuna başvuruları kabul edilmez.

Doçent kadrosuna başvuru

MADDE 14 – (1) Aday, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğine göre öngörülen hususların yanı sıra, alanı ile ilgili çalışmaları ve akademik faaliyetleri ile ilgili belgeleri ekleyerek başvurusunu PERSİS sistemi üzerinden yapar.

(2) Aday, Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formunun düzenine uygun olarak yayınlarını ve diğer çalışmalarını düzenler. Yayın listesini hazırlarken doktora sonrası çalışmaları diğerlerinden ayırır. Kendisinin yönettiği lisansüstü tezlerinden üretilmiş alanı ile ilgili çalışmaları ve akademik faaliyetleri belirtir. Aday, yayına kabul edildiği belgelenmiş çalışmalarını kullanabilir.

(3) Aday, Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formunda ve Madde 6'da belirtilen puanlama esaslarına göre kendi değerlendirmesini yazar, toplam puanını belirleyerek formu imzalar ve başvuru sistemine yükler.

(4) Yönettiği lisansüstü tezlerin, projelerin ve benzeri çalışmaların kapak, imzalı iç kapak ve özetlerinin fotokopisini sisteme yükler.

(5) Aday, kongre, sempozyum ve benzeri toplantılarda sunduğu tam metni veya özetleri yayınlanmış tebliğlerin yayınlanmış şeklinin fotokopilerini, tebliğ sunumuna ait toplantı programını ve varsa toplantı katılım belgesinin fotokopilerini sisteme yükler.

(6) Başvuru, öngörülen süre içerisinde PERSİS sistemi üzerinden yapılır.

Doçentlik değerlendirme jürisi

MADDE 15 – (1) Rektör, ilan edilen doçentlik kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için onbeş gün içinde varsa biri ilgili Birim Yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanından, yoksa en yakın bilim alanından en az biri Üniversite dışından olmak kaydıyla üç profesör belirler. Aday veya adayların özgeçmişlerini, başvuru alanında çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyalarını yollayarak, kişisel raporlarını bir ay içinde göndermelerini ister. Yurt içinde ya da Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışı yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan TC ve yabancı uyruklu profesörler de görevlendirilebilir.

Doçentlik başvurularının değerlendirilmesi

MADDE 16 – (1) Doçentlik Değerlendirme Jürisi, adaylar hakkında madde 6'daki esasları dikkate alarak ayrı ayrı tercih ve görüşlerini Rektöre bildirir.

Doçent kadrosuna atanma

MADDE 17 – (1) Rektör, Değerlendirme Jürisinin görüşlerine dayanarak Üniversite Yönetim

Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama kararını verir.

(2) Doçentlik sınavında başarılı olarak doçentlik unvanını alan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme ile doçentliğe görevlendirilmelerinde de bu hüküm uygulanır, ancak ilan şartı aranmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Profesör Kadrosu İle İlgili Hükümler

Profesör kadrosuna başvurma koşulları

MADDE 18 – (1) Profesörlük kadrosuna başvuru için adayın,

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra profesörlük kadrosu ile ilgili alanında en az beş yıl çalışması,
b) 2547 sayılı Kanunun 27 ve 28 inci maddesi gereğince, yabancı ülkelerde aldıkları doçentlik ve profesörlük unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye’de geçerli sayılmış olması, gerekir.

(2) Profesörlük kadrosuna başvuru için adayın ayrıca,

- a) Doçentlik unvanını aldıktan sonraki dönem içinde Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen ve adayın doçentlik unvanını almaya hak kazandığı döneme ait doçentlik asgari başvuru koşullarını yeniden karşılamış olması, buna ilave olarak ekteki Değerlendirme Formunun puanlama esaslarına göre 17, 18, 27, 34, 41, 49, 50 numaralı faaliyetlerden toplam en az 120 puan almak koşuluyla önceki yükseltilmesinden sonraki tüm faaliyetlerinden toplam 275 puana ulaşması gerekir. Profesör unvanlı adayların başvurusunda adayın başvuru tarihinden önceki beş yıllık zaman dilimindeki faaliyetleri değerlendirmeye alınır.
- b) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltilmeleri için aranan ilgili şartları sağlamaları kaydıyla Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen usul ve esaslar uygulanır.
- c) Yabancı dilde eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan birimlerde akademik kadroya başvuran adaya ilişkin tesis edilecek iş ve işlemler, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, anılan düzenlemelerde öngörülen usul ve esaslar gözetilmek suretiyle yürütülür.

Profesör kadrosuna başvuru

MADDE 19 – (1) Aday, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine göre öngörülen hususların yanı sıra, alanı ile ilgili çalışmaları ve akademik faaliyetleri ile ilgili belgeler ile birlikte PERSİS sistemi üzerinden yapar.

(2) Aday, Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formunun düzenine uygun olarak yayınlarını ve diğer çalışmalarını düzenler. Yayın listesini hazırlarken doçentlik sonrası çalışmaları diğerlerinden ayırır. Kendisinin yönettiği lisansüstü tezlerinden üretilmiş alanı ile ilgili çalışmaları ve akademik faaliyetleri belirtir. Aday, yayına kabul edildiği belgelenmiş çalışmalarını kullanabilir.

(3) Aday, Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formunda ve Madde 6’de belirtilen değerlendirme esaslarına göre kendi değerlendirmesini yazar, toplam puanını belirleyerek formu imzalar ve sisteme yükler.

(4) Yönettiği lisansüstü tezlerin, projelerin ve benzeri çalışmaların kapak, imzalı iç kapak ve özetlerinin fotokopisini sisteme yükler.

(5) Aday, kongre, sempozyum ve benzeri toplantılarda sunduğu tam metni veya özetleri yayınlanmış tebliğlerin yayınlanmış şeklinin fotokopilerini, tebliğ sunumuna ait toplantı programını ve varsa toplantı katılım belgesinin fotokopilerini sisteme yükler.

(6) Başvuru, öngörülen süre içerisinde PERSİS sistemi üzerinden yapılır.

Ön değerlendirme

MADDE 20 – (1) Adayların başvuru dosyaları, nicelikleri açısından Ek’te verilen Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formuna göre Adayın kadro için başvurduğu Birimin Birim Yöneticisi veya görevlendirdiği bir profesör tarafından şekil ve usul yönünden bir ön değerlendirmeye tabi

tutulur.

(2) Bir hafta içinde adaylar hakkında bir ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz edilir.

Profesörlük değerlendirme jürisi

MADDE 21 – (1) İlan edilen profesörlük kadrosuna başvuran adayların başvurularını değerlendirmek üzere görev verilecek en az beş profesör ilgili alanda kendilerini akademik olarak kanıtlamış, üniversitelerde ve yüksek teknoloji enstitülerinde görev yapan öğretim üyelerini içine alan bir listeden Üniversite Yönetim Kurulu tarafından ad çekme usulü ile seçilir. Değerlendirme Jürisi üyelerinden en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinde görevli olmalıdır.

(2) Yurt içinde ya da Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurtdışı yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan TC ve yabancı uyruklu profesörler Değerlendirme Jürisinde görevlendirilebilir.

(3) Öğretim üyeleri isim listesi her alan için Rektörlük tarafından hazırlanır ve iki yılda bir güncelleştirilir. Yükseltme ve atama jürilerinde görev alacak öğretim üyelerinin söz konusu akademik yükseltme için Yönetmelikte belirtilen asgari nitelikleri sağlamış olmaları veya ulusal-uluslararası düzeydeki çalışmalarıyla alanlarında öne çıkmış olmaları gerekir.

Başvuruların değerlendirilmesi

MADDE 22 – (1) Değerlendirme Jürisi üyesi profesörler, görevlendirme yazılarının kendilerine tebliğ edildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere madde 6'daki esasları da dikkate alarak birer rapor hazırlar, kadroya atanmak için başvuran birden fazla aday varsa tercihlerini bildirerek PERSİS sistemi üzerinden değerlendirmelerini tamamlar.

Son değerlendirme raporu

MADDE 23 – (1) Adayın başvuru dosyasını değerlendiren değerlendirme raporları, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenen iki öğretim üyesi tarafından derlenir ve bir son değerlendirme raporu hazırlanır.

(2) Son değerlendirme raporunda adayın yayın durumu ve faaliyetleri özetlenir; ön değerlendirme raporu Değerlendirme Jürisi üyeleri tarafından puanlanarak doldurulmuş başvuru formları ile değerlendirme raporlarının sonuç kısımları eklenir. Bu rapor, adayın başvuru evrakının ve kendisinin doldurduğu başvuru formunun birer kopyası ile yayınlarının bir listesi eklenerek dosya halinde Rektörlüğe sunulur.

Profesör kadrosuna atanma

MADDE 24 – (1) Her adayın atama kararı Üniversite Yönetim Kurulu tarafından verilir. Atama işlemleri Rektör tarafından yapılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Değerlendirme raporlarının hazırlanması

MADDE 25 – (1) Değerlendirme Jürisine seçilen öğretim üyeleri kişisel değerlendirme raporlarını puanlama esaslarını dikkate alarak hazırlar.

(2) Rapor içeriğinin ana hatları aşağıdadır.

a) Raporda adayın, aday olma koşullarını yerine getirip getirmediği açıkça belirtilir.

b) Koşulları sağlayan adayın her bir çalışması incelenerek;

1- Çalışmasının bilime, sanata, teknoloji ve diğer uygulamalara katkısı,

2- Özgün eser olma niteliği,

3- Atıflar ve benzeri geri bildirimlerle belirlenen diğer araştırmacılara yönelik katkıları ortaya konulur.

c) Adayın eğitim-öğretime katkısı lisans ve lisansüstü düzeylerde ayrı ayrı irdelenir ve yürüttüğü

lisansüstü tezlerden üretilmiş yayınları, geliştirdiği ders ve programlar belirtilir.

d) Adayın mesleki birikimi;

- 1- Uluslararası mesleki üyelikleri,
 - 2- Uluslararası dergilerdeki hakemlik, yarışma jüri üyeliği ve benzeri faaliyetleri,
 - 3- Uluslararası etkinlikleri ve yurtdışındaki çalışmaları,
 - 4- Aldığı ödüller,
 - 5- Sanayi ile ilgili çalışmaları, patent ve benzeri birikimleri,
 - 6- Diğer faaliyetleri
- açısından irdelenir.

e) Değerlendirme raporunda adayın atanmaya değer görülüp görülmediği gerekçeleri ile açıkça belirtilir.

f) Kadro için birden fazla aday olması halinde, adaylar arasında tercih sıralaması yapılır ve gerekçe yazılır.

g) Kadro sayısı ve aday sayısı dikkate alınmaksızın, olumsuz değerlendirme söz konusu ise aday için olumsuzluk gerekçeleri açıkça belirtilir.

(3) Değerlendirme raporunda puanlama yapılırken aşağıdaki usul ve esaslara uyulur.

a) Değerlendirme Jürisi üyeleri, aday tarafından doldurulan başvuru formunda yer alan faaliyetleri alanı ile ilgili Akademik Yükseltirme Puanlama Formuna göre puanlar. Asgari Puanı ve toplam puanı belirtir ve formu imzalar.

b) Faaliyetlerin puan karşılıkları Akademik Yükseltirme Puanlama Formunda verilmiştir. Puanlama Formundaki puanlar aksi belirtilmemişse tek çalışmaya veya yıl, kredi saati gibi birim değişkenlere aittir. Toplam puan adayın önceki yükseltilmesinden sonraki tüm faaliyetlerini dikkate alarak bulunur. Asgari puan, profesörlük başvurularında madde 18’de, doçentlik başvurularında madde 13’te verilen faaliyetler dikkate alarak hesaplanır. Kesirli sayıların tam sayıya tamamlanması, son toplamalarda yapılır.

c) Atıflarla ilgili puanlamada adayın tüm çalışma hayatı dikkate alınır. Atıflardan alınan puan, yazarlar arasında eşit olarak bölünür. Sorumlu yazar veya iletişim yazarı veya bu yazarlar belirsiz ise birinci isim ayrıca puan (sorumlu yazar puanı) alır. Uluslararası tebliğlerde birinci isim veya belirli ise tebliği veren yazar ayrıca puan alır. Tek isimli çalışmaların puanına sorumlu yazar puanı da eklenir.

d) Proje katılımcılığı puanı, tablodaki puanı adayın projeye katkı oranı ile çarpılarak bulunur. Projeye katkı oranının belli olmaması halinde tablo puanı, yürütücü dâhil tüm araştırmacılar arasında eşit olarak paylaşılır.

e) Eğitim-öğretime katkılarda, bir önceki yükselme (doktor olma, sanatta yeterlilik alma, doçent olma gibi) ile başvuru arasındaki zaman diliminde lisans ve lisansüstü programlarda ders ve uygulama veya laboratuvarlardan gelen toplam kredi saati katkısı yarıyıl sayısına bölünerek, Ortalama Yarıyıl Yük Katkısı (Yarıyıl Başına Ortalama Kredi Saati) bulunur.

f) Etki değeri (Impact Factor) 1’den büyük olan dergilerde yayınlanmış makale ve derlemelerin puan hesabında etki değeri ile çarpılarak toplam puan hesaplanır.

g) Değerlendirmede dikkate alınan birincil ve ikincil indeksler aşağıda belirtilmiştir.

1- Birincil İndeksler

- a- SCI - Expanded Science Citation Index
- b- SSCI - Social Science Citation Index
- c- AHCI - Arts and Humanities Citation Index

2- İkincil İndeksler (SCI, SSCI ve AHCI dışı)

- a- ANBAR
- b- Architectural Periodicals
- c- Art and Design Index (ARIAD)
- d- Art Index
- e- Australian Education Index
- f- British Education Index
- g- CCI - Chemistry Citation Index
- h- CIJE - Current Index to Journals in Education
- i- CMCI - CompuMath Citation Index

j- COMPENDEX INSPEC
k- Design and Art Index
l- DI - Dental Index
m- ECONLIT
n- EI - Education Index
o- EI - Engineering Index
p- HERDC - Higher Education Research Data Collection
r- IM - Index Medicus
s- ISI Veri Tabanına giren tüm indeksler
t- Journals Indexed in Eric. <http://www.eric.ed.gov>
u- SCOPUS Veri Tabanı
v- ULRICH'S Periodicals
y- VOCED
z- Turkologischer Anzeiger
aa- MLA International Bibliography
bb- TDK Süreli Yayınları
cc- TTK Süreli Yayınları

Yönerge eklerinin niteliği

MADDE 26 – (1) Bu Yönergenin ekinde yer alan puanlama cetvelleri, Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formu bu Yönergenin bir parçası niteliğindedir.

Yürürlükten kaldırılan yönerge

MADDE 27 – (1) 03/07/2008 tarihli 2008/262-7 sayılı Senato kararı ile onaylanan Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 28 – (1) Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yükseköğretim Kurulu onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 29 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Marmara Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK: AKADEMİK DEĞERLENDİRME VE YÜKSELTİLME PUANLAMA FORMLARI

Tablo 1 Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanı Puanlama Formu

1	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale ve derleme		48
3	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale ve derleme		36
7	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış makale ve derleme		20
11	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış makale ve derleme		18
14	Hakemsiz uluslararası dergilerde yayınlanmış makale/derleme		10
15	Hakemsiz ulusal dergilerde yayınlanmış (Türkçe / yabancı dil) makale/derleme		5
16	Sorumlu yazar olma veya yürütücü/araştırmacı olduğu projeden olması (makale/derleme sayısı x)	a) Uluslararası b) Ulusal	15 4
17	Uzmanlık alanında uluslararası kitap		100
18	a) Uzmanlık alanında uluslararası kitaba bölüm b) Uzmanlık alanında uluslararası kitap editörlüğü		60 60
19	Uzmanlık alanında ulusal kitap		70
20	a) Uzmanlık alanında ulusal kitaba bölüm b) Uzmanlık alanında ulusal kitap editörlüğü		20 20
21	Uzmanlık alanında çeviri	a) Kitap çevirisi b) Makale/bölüm çevirisi	50 15
23	Uluslararası kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) tam metin bildirisi		24
		Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu	6
		Kabul edilmiş ve yayımlanmamış	9
24	Uluslararası kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) özet bildirisi ve poster		18
		Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu	3
		Sunulmuş ve yayımlanmamış	5
25	Ulusal kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) tam metin bildirisi		20
26	Ulusal kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) özet bildirisi ve poster		12
27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, çalıştay, panel vb.)		
	a) Uluslararası	a.1) Yönetici a.2) Düzenleme/bilim kurulu üyeliği	60 20
	b) Ulusal	b.1) Yönetici b.2) Düzenleme/bilim kurulu üyeliği	45 15
32	Eğitim-Öğretim Görevi	a) Verdiği ders (ön lisans, lisans ve lisansüstü) (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) b) Verdiği uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) c) Katıldığı Uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x)	4 2 1
34	Proje yöneticiliği (tamamlanmış) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	30 25 15
35	Proje yöneticiliği (süren) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	20 15 10
36	Proje katılımcılığı (tamamlanmış) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	15 10 8
37	Proje katılımcılığı (süren) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	10 8 5
38	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı – uluslararası		30
39	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı – ulusal -		15
40	Yarışmalarda jüri üyeliği (yayın veya üyelik sayısı x)	a) Uluslararası b) Ulusal	20 10
41	Yayın kurulu üyeliği (her başvuru için: yıl x)	a) Uluslararası b) Ulusal	10 2
42	Dergilerde hakemlik (akademik yarışma jüri üyeliği dâhil) (adet x)	a) Uluslararası b) Ulusal	10 5
43	Akademik yükseltme/atama jürilerinde görev (adet x)	a) Dr. Öğr. Üy./Öğr. Gör. jürilerinde görev b) Doçentlik jürilerinde görev c) Doçentlik jürilerinde görev	0,5 4 2

		d) Profesörlük jürilerinde görev	6
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal	20
46	Araştırma bursları	a) Uluslararası	30
		b) Ulusal	10
47	Atıflar	a.1) Uluslararası bilimsel dergide ve bilimsel kitapta (uluslararası etki faktörü x)	40
	a) (Kendine atıf hariç)	a.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta (ulusal etki faktörü x)	20
		a.3) Uluslararası bilim, kültür, sanat ve tasarım dergilerinde ve kitaplarında (uluslararası etki faktörü x)	40
		a.4) Ulusal bilim, kültür, sanat ve tasarım dergilerinde ve kitaplarında (ulusal etki faktörü x)	5
	b) (Kendine atıf)	b.1)Uluslararası yayında kendine atıf (uluslararası kendine atıf faktörü x)	25
		b.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta (ulusal kendine atıf faktörü x)	5
		b.3) Uluslararası yayında yapıta ve projeye atıf (uluslararası yapıta ve projeye atıf faktörü x)	25
		b.4) (Ulusal yayında yapıta ve projeye atıf) (ulusal yapıta ve projeye atıf faktörü x)	5
49	a) Tez yönetimi (tamamlanmış) (tez x)	a.1) Yüksek lisans	20
		a.2) Doktora	25
		a.3) Tezsiz yüksek lisans projesi	10
	b) Tez yönetimi (süren) (tez x)	b.1) Yüksek lisans	10
		b.2) Doktora	20
	c) Tez jüri üyeliği (tez x)	c.1) Yüksek lisans	2
		c.2) Doktora	4
	d) Ön Lisans, lisans bitirme projesi / ödevi değerlendirme		1

Tablo 2 Sağlık, Fen Bilimleri, Matematik, Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanları Puanlama Formu

1	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale		48
3	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale		36
4	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme		30
5	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme		24
6	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış makale		18
8	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış derleme		12
10	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış makale		18
12	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış derleme		6
14	Hakemsiz uluslararası dergilerde yayınlanmış makale/derleme		10
15	Hakemsiz ulusal dergilerde yayınlanmış (Türkçe/yabancı dil) makale/derleme		5
16	Sorumlu yazar olma veya yürütücü/araştırmacı olduğu projeden olması (makale/derleme sayısı X)	a) Uluslararası b) Ulusal	15 8
17	Uzmanlık alanında uluslararası kitap		100
18	Uzmanlık alanında uluslararası kitaba bölüm		60
19	Uzmanlık alanında ulusal kitap		70
20	Uzmanlık alanında ulusal kitaba bölüm		20
21	Uzmanlık alanında uluslararası kitap çevirisi	a) Kitap çevirisi b) Makale/bölüm çevirisi	25 15
23	Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildirisi		24
	Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu		6
24	Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildirisi ve poster		18
	Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu		4
25	Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildirisi		24
26	Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildirisi ve poster		12
27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, panel vb.)		
	a) Uluslararası	a.1) Yönetici a.2) Düzenleme kurulu üyeliği	40 20
	b) Ulusal	b.1) Yönetici b.2) Düzenleme kurulu üyeliği	30 15
32	Eğitim-öğretim görevi	a) Verdiği ders (ön lisans, lisans ve lisansüstü) (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) b) Verdiği uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) c) Katıldığı uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x)	4 2 1
34	Proje yöneticiliği (tamamlanmış) (adet x)	a) Uluslararası b) Kurumsal c) TUBİTAK d) DPT	40 15 25 30
35	Proje yöneticiliği (süren) (adet x)	a) Uluslararası b) Kurumsal c) TUBİTAK d) DPT	30 10 15 20
36	Proje katılımcılığı (tamamlanmış) (adet x)	a) Uluslararası b) Kurumsal c) TUBİTAK d) DPT	30 10 15 20
37	Proje Katılımcılığı (Süren) (Adet X)	a) Uluslararası b) Kurumsal c) TUBİTAK d) DPT	20 8 10 15
38	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı – uluslararası –		30
39	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı – ulusal -		15
41	Yayın kurulu üyeliği ve editörlüğü (her yayın için: yıl x)	a) Uluslararası b) Ulusal	10 4
42	Dergilerde hakemlik (akademik yarışma jüri üyeliği dâhil) (adet x)	a) Uluslararası b) Ulusal	10 5
43	Akademik yükseltme/atama jürilerinde görev (adet x)	a) Yrd.Doç./Öğr. Gör. sınav/atama jürilerinde görev b) Doçentlik jürilerinde görev	0,5 4

		c) Doçentlik atamalarında jüri görevi	2
		d) Profesörlük jürilerinde görev	6
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal kuruluşlar	20
46	Araştırma bursları	a) Uluslararası	30
		b) Ulusal	10
47	Atrıflar		
	a) (Kendine atıf hariç)	a.1) Uluslararası bilimsel dergide ve bilimsel kitapta (uluslararası etki faktörü x)	40
		a.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta (ulusal etki faktörü x)	20
	b) (Kendine atıf)	b.1)Uluslararası yayında kendine atıf (uluslararası kendine atıf faktörü x)	25
		b.2) (Ulusal bilimsel dergi ve kitapta) (ulusal kendine atıf faktörü x)	5
48	a) Patent ve know-how (Adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dâhil) aldıysa	a.1) Uluslar arası	50
		a.2) Ulusal	25
	b) Patent ve know-how (Adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dâhil) başvurduysa	b.1) Uluslar arası	25
		b.2) Ulusal	12
49	a) Tez yönetimi (tamamlanmış) (tez x)	a.1) Yüksek lisans	20
		a.2) Doktora	25
		a.3) Tezsiz yüksek lisans projesi	10
	b) Tez yönetimi (süren) (tez x)	b.1) Yüksek lisans	10
		b.2) Doktora	20
	c) Tez jüri üyeliği (tez x)	c.1) Yüksek lisans	2
		c.2) Doktora	4
	d) Ön Lisans, lisans bitirme projesi / ödevi		1
51	Diğer faaliyetler		
	Bilirkişi		2/Dosya
	Proje değerlendirme		2/Proje
	Proje izleyicisi		2/Proje
	Danışmanlık		2/Rapor
	Sosyal etkinliklerde danışmanlık veya sorumluluk		2/Rapor
52	Görev süresi		2/Yıl

Tablo 3 İlahiyat, Hukuk ve Filoloji Temel Alanı Puanlama Formu

3	Hakemli uluslararası dergilerde yayınlanmış makale		36
5	Hakemli uluslararası dergilerde yayınlanmış derleme		24
11	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış makale		18
13	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış derleme		6
14	Hakemsiz uluslararası dergilerde yayınlanmış makale/derleme		10
15	Hakemsiz ulusal dergilerde yayınlanmış makale/derleme		5
16	Sorumlu yazar olma	a) Uluslararası	15
		b) Ulusal	5
17	Uzmanlık alanında uluslararası kitap		100
18	a) Uzmanlık alanında uluslararası kitaba bölüm		50
	b) Uzmanlık alanında uluslararası kitap-dergi editörlüğü		20
19	Uzmanlık alanında ulusal kitap		50
20	a) Uzmanlık alanında ulusal kitaba bölüm		20
	b) Uzmanlık alanında ulusal kitap-dergi editörlüğü		5
21	Uzmanlık alanında kitap çevirisi		15
23	Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildiri		24
	Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu		6
24	Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildiri ve poster		18
	Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu		3
25	Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildiri		24
26	Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildiri ve poster		12
27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, çalıştay, panel vb.)		
	a) Uluslararası	a.1) Yönetici	40
		a.2) Düzenleme kurulu üyeliği	20
	b) Ulusal	b.1) Yönetici	30
		b.2) Düzenleme kurulu üyeliği	15
28	Müzik kompozisyonları ve etkinlikleri		
29	Koreografi alanında sunulan bir eser meydana getirmek		
		a) Uluslararası	60
		b) Ulusal	30
30	Koreografisini yaptığı bir eseri sahnelemek; bunları canlı veya stüdyo kayıtlarıyla belgelemek		
		a) Uluslararası	35
		b) Ulusal	20
32	Eğitim-öğretim görevi		
	a) verdiği ders (ön lisans, lisans ve lisansüstü) (yarıyıl başına ortalama kredi saati x)		5
34	Proje yöneticiliği (tamamlanmış) (adet x)	a) Kapsamı Uluslararası	30
		b) Kapsamı ulusal	15
		c) Kapsamı kurumsal	15
35	Proje yöneticiliği (süren) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası	15
		b) Kapsamı ulusal	10
		c) Kapsamı kurumsal	10
36	Proje katılımcılığı (tamamlanmış) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası	12
		b) Kapsamı ulusal	8
		c) Kapsamı kurumsal	8
37	Proje katılımcılığı (süren) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası	8
		b) Kapsamı ulusal	4
		c) Kapsamı kurumsal	4
38	Davetli konuşmacı	a) Uluslararası	30
		b) Ulusal	15
41	Yayın kurulu üyeliği (her başvuru için: yıl x)	a) Uluslararası	10
		b) Ulusal	5
42	Dergilerde hakemlik (adet x)	a) Uluslararası	10
		b) Ulusal	5
43	Akademik yükseltme / atama jürilerinde görev (adet x)		
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal	10
46	Araştırma bursları	a) Uluslararası	30

		b) Ulusal	10
47	Atıflar		
	a) (Kendine atıf hariç)	a.1) Uluslararası bilimsel dergide ve bilimsel kitapta	40
		a.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta	20
	b) (Kendine Atıf)	b.1) Uluslararası yayında	25
		b.2) Ulusal yayında	5
49	Tez Yönetimi (Tamamlanmış) (Tez X)	a) (Yüksek lisans)	10
		b) (Doktora)	20
51	Diğer faaliyetler		
	Bilirkişi		2/Dosya
	Proje değerlendirme		2/Proje
	Danışmanlık		2/Proje
	Proje izleyicisi		2/Rapor
52	Görev süresi		2/Yıl

Tablo 4 Güzel Sanatlar Temel Alanı Puanlama Formu

1	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale	48
3	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale	36
4	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme	30
5	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme	24
6	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış makale	18
8	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış derleme	12
10	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış makale	18
12	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış derleme	6
14	a) Hakemsiz uluslararası dergilerde yayınlanmış makale/derleme	10
	b) Uluslararası karma sergilere, gösterilere, çalıştaylara katılım	15
15	a) Hakemsiz ulusal dergilerde yayınlanmış (Türkçe/yabancı dil) makale/derleme	5
	b) Hakemsiz ulusal dergilerde veya basında, sergi kataloğunda ilk kez yayınlanmış (Türkçe /yabancı dil) makale/derleme/manifesto	5
	c) Ulusal karma sergilere, gösterilere katılım	10
16	Sorumlu yazar olma veya yürütücü/araştırmacı olduğu projeden olması	a) Uluslararası 15
	(makale/derleme sayısı X)	b) Ulusal 8
17	a) Uzmanlık alanında uluslararası kitap	100
	b) Uluslararası seçici kurulları olan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında, bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış ve daha önce başka yerde sunulmamış özgün sanat, tasarım çalışması.	80
18	a) Uzmanlık alanında uluslararası kitaba bölüm	60
	b) Özgün uluslararası bireysel sanat veya tasarım etkinliği kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik.	50
19	Uzmanlık alanında ulusal kitap	70
	Ulusal seçici kurulları olan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında, bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması	50
20	Uzmanlık alanında ulusal kitaba bölüm	20
	Özgün ulusal bireysel sanat veya tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik.	20
21	Uzmanlık alanında uluslararası kitap çevirisi	a) Kitap çevirisi 25
		b) Makale/bölüm çevirisi 15
22	Bireysel Sanat ,Tasarım Yarışmalarında Başarılar (1., 2. ve 3.)	Uluslararası 70
		Ulusal 25
		Ulusal temsil görevi 20
23	a) Uluslararası Kongre (Sempozyum, Panel vb.)	Tam metin bildiri 24
		Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu 6
	b) Uluslararası seçici kurulları bulunan sergi, festival, bienal, gösteri vb etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması	40
24	a) Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.)	Özet bildiri ve poster 18
		Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu 4
	b) Uluslararası karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma	18
25	a) Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildiri	24
	b) Ulusal seçici kurulları bulunan sergi, festival, bienal, gösteri vb. etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması	25
26	a) Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildiri ve poster	12
	b) Ulusal karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma	12
27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, panel vb.)	
	a) Uluslararası	a.1)Yönetici 40
		a.2) Düzenleme kurulu üyeliği 20
	b) Ulusal	b.1)Yönetici 30
		b.2) Düzenleme kurulu üyeliği 15
28	Müzik kompozisyonları ve etkinlikleri	70
	a) Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metotlaştırılmış; yararlılığı beş uzman (Prof., devlet sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb.) tarafından onanmış etüt, egzersiz vb. bir eğitim müziği dizini yaratmış olmak	
	b) Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metotlaştırılmış; yararlılığı beş uzman	35

	(Prof., devlet sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb.) tarafından onanmış etüt, egzersiz vb. bir eğitim müziği dizini derlemiş olmak		
	c) Yaratı formlarını çeşitlendirme ürünü vermek		10
	d) Değişik dönemlere ait şeflik ettiği en az bir saati Türk bestecilere ayrılmış olarak seçkin eserlerden oluşan müzik kaydına sahip olmak	a) Senfonik: saat X	15
		b) Diğerleri: saat X	10
	e) Ses ve enstrüman için çeşitli türlerde özgün eser yaratmış olmak		30
	f) Seçkin eserlerden oluşan orkestra eşlikli müzik kaydına sahip olmak (Yorum veya icra) (saat x)		10
29	Koreografi alanında sunulan bir eser meydana getirmek	a) Uluslararası	60
		b) Ulusal	30
30	Koreografisini yaptığı bir eseri sahnelemek; bunları canlı veya stüdyo kayıtlarıyla belgelemek	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal	20
31	Sahne, radyo, tiyatro, sinema ve tasarım dallarından birinde monografik eser		60
32	Eğitim-öğretim görevi	a) Verdiği ders (ön lisans, lisans ve lisansüstü) (yariyıl başına ortalama kredi saati x)	4
		b) Verdiği uygulama/laboratuvar (yariyıl başına ortalama kredi saati x)	2
		c) Katıldığı uygulama/laboratuvar (yariyıl başına ortalama kredi saati x)	1
34	Proje yöneticiliği (tamamlanmış) (adet x)	a) Uluslararası	50
		b) Kurumsal	15
		c) TUBİTAK	30
		d) DPT	40
35	Proje yöneticiliği (süren) (adet x)	a) Uluslararası	30
		b) Kurumsal	10
		c) TUBİTAK	20
		d) DPT	25
36	Proje katılımcılığı (tamamlanmış) (adet x)	a) Uluslararası	30
		b) Kurumsal	10
		c) TUBİTAK	15
		d) DPT	20
37	Proje katılımcılığı (süren) (adet x)	a) Uluslararası	20
		b) Kurumsal	6
		c) TUBİTAK	10
		d) DPT	15
38	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı (uluslararası)		30
39	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı (ulusal)		15
40	b) Uzmanlık alanında dergi editörlüğü (yıl x)	a) Uluslararası	20
		b) Ulusal	10
	c) Sanat, tasarım yarışmalarında jüri üyeliği (yayın veya üyelik sayısı x)	a) Uluslararası	20
		b) Ulusal	10
41	Yayın kurulu üyeliği ve editörlüğü (her yayın için: yıl x)	a) Uluslararası	10
		b) Ulusal	5
42	Dergilerde hakemlik (akademik yarışma jüri üyeliği dâhil) (adet x)	a) Uluslararası	10
		b) Ulusal	5
43	Akademik yükseltme /atama jürilerinde görev (adet x)	a) Yrd. Doç./ Öğr. Gör. sınav/atama jürilerinde görev	0,5
		b) Doçentlik jürilerinde görev	4
		c) Doçentlik atamalarında jüri görevi	2
		d) Profesörlük jürilerinde görev	6
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal kuruluşlar	20
46	Araştırma bursları	a) Uluslararası	30
		b) Ulusal	10
47	Atıflar		
	a) (Kendine atıf hariç)	a1) Uluslararası bilim, sanat, tasarım dergilerinde ve kitaplarında (uluslararası etki faktörü x)	40
		a.2) Ulusal bilim, sanat, tasarım dergilerinde dergi ve kitaplarında (ulusal etki faktörü x)	20

	b) (Kendine atıf)	b.1)Uluslararası yayında kendine atıf (uluslararası kendine atıf faktörü x)	25
		b.2) (Ulusal bilimsel, sanat, tasarım dergilerinde dergi ve kitaplarında dergi ve kitapta) (Ulusal kendine atıf faktörü x)	5
48	a) Patent ve know-how (adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dâhil) aldıysa	a.1) Uluslararası	50
		a.2) Ulusal	25
	b. Patent ve know-how (adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dâhil) başvurduysa	b.1) Uluslararası	25
		b.2) Ulusal	12
49	a) Tez yönetimi (tamamlanmış) (tez x)	a.1) Yüksek lisans	20
		a.2) Doktora /sanatta yeterlilik	25
		a.3) Tezsiz / yüksek lisans projesi	10
	b) Tez yönetimi (süren) (tez x)	b.1) Yüksek lisans	10
		b.2) Doktora /sanatta yeterlilik	20
	c) Tez jüri üyeliği (tez x)	c.1) Yüksek lisans	2
		c.2) Doktora /sanatta yeterlilik	4
	d) Ön lisans, lisans bitirme projesi / ödevi		1
51	Diğer faaliyetler		
	Bilirkişi		2/Dosya
	Proje değerlendirme		2/Proje
	Proje izleyicisi		2/Proje
	Danışmanlık		2/Rapor
	Sosyal etkinliklerde danışmanlık veya sorumluluk		2/Rapor
52	Laboratuvar /atölye yöneticisi		2/Yıl

Tablo 5 Mühendislik Temel Alanı Puanlama Formu

1	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale	48
3	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale	36
4	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme	30
5	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme	24
6	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış makale	18
8	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış derleme	12
10	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış makale	18
12	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış derleme	6
14	Hakemsiz uluslararası dergilerde yayınlanmış makale/derleme	10
15	Hakemsiz ulusal dergilerde yayınlanmış (Türkçe/yabancı dil) makale/derleme	5
16	Sorumlu yazar olma (makale/derleme sayısı x)	a) Uluslararası 15 b) Ulusal 8
17	Uzmanlık alanında uluslararası kitap	100
18	Uzmanlık alanında uluslararası kitaba bölüm	60
19	Uzmanlık alanında ulusal kitap	70
20	Uzmanlık alanında ulusal kitaba bölüm	20
21	Uzmanlık alanında uluslararası kitap çevirisi	a) Kitap çevirisi 25 b) Makale/bölüm çevirisi 15
23	Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildiri	24
	Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu	6
24	Uluslararası kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildiri ve poster	18
	Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu	4
25	Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) tam metin bildiri	12
26	Ulusal kongre (sempozyum, panel vb.) özet bildiri ve poster	6
27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, panel vb.)	
	a) Uluslararası	a.1) Yönetici 40 a.2) Düzenleme kurulu üyeliği 20
	b) Ulusal	b.1)Yönetici 30 b.2)Düzenleme kurulu üyeliği 15
32	Eğitim-öğretim görevi	a) Verdiği ders (ön lisans, lisans ve lisansüstü) (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) 4 b) Verdiği uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) 2 c) Katıldığı uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) 1
34	Proje yöneticiliği (tamamlanmış) (adet x)	a) Uluslararası 50 b) Kurumsal 15 c) TUBİTAK 30 d) DPT 40
35	Proje yöneticiliği (süren) (adet x)	a) Uluslararası 30 b) Kurumsal 10 c) TUBİTAK 20 d) DPT 25
36	Proje katılımcılığı (tamamlanmış) (adet x)	a) Uluslararası 30 b) Kurumsal 10 c) TUBİTAK 15 d) DPT 20
37	Proje katılımcılığı (süren) (adet x)	a) Uluslararası 20 b) Kurumsal 6 c) TUBİTAK 10 d) DPT 15
38	Kongre / sempozyum vb toplantı davetli konuşmacı – uluslararası –	30
39	Kongre / sempozyum vb toplantı davetli konuşmacı – ulusal -	15
41	Yayın kurulu üyeliği ve editörlüğü (her yayın için: yıl x)	a) Uluslararası 10 b) Ulusal 4
42	Dergilerde hakemlik (akademik yarışma jüri üyeliği dâhil) (adet x)	a) Uluslararası 10 b) Ulusal 5
43	Akademik yükseltme/atama jürilerinde görev (adet x)	a) Yrd. Doç./Öğr. Gör. sınav/atama jürilerinde görev 0,5

		b) Doçentlik jürilerinde görev	4
		c) Doçentlik atamalarında jüri görevi	2
		d) Profesörlük jürilerinde görev	6
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal kuruluşlar	20
46	Araştırma bursları	a) Uluslararası	30
		b) Ulusal	10
47	Atıflar		
	a) (Kendine atıf hariç)	a.1) Uluslararası bilimsel dergide ve bilimsel kitapta (uluslararası etki faktörü x)	40
		a.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta (ulusal etki faktörü x)	20
	b) (Kendine Atıf)	b.1)Uluslararası yayında kendine atıf(uluslararası kendine atıf faktörü x)	25
		b.2) (Ulusal bilimsel dergi ve kitapta) (ulusal kendine atıf faktörü x)	5
48	a) Patent ve know-how (adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dâhil) aldıysa	a.1) Uluslar arası	50
		a.2) Ulusal	25
	b. Patent ve know-how (adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dâhil) başvurduysa	b.1) Uluslar arası	25
		b.2) Ulusal	12
49	a) Tez yönetimi (tamamlanmış) (tez x)	a.1) Yüksek lisans	20
		a.2) Doktora	25
		a.3) Tezsiz yüksek lisans projesi	10
	b) Tez yönetimi (süren) (tez x)	b.1) Yüksek lisans	10
		b.2) Doktora	20
	c) Tez jüri üyeliği (tez x)	c.1) Yüksek lisans	2
		c.2) Doktora	4
	d) Ön lisans, lisans bitirme projesi / ödevi		1
51	Diğer faaliyetler		
	Bilirkişi		2/Dosya
	Proje değerlendirme		2/Proje
	Proje izleyicisi		2/Proje
	Danışmanlık		2/Rapor
	Sosyal etkinliklerde danışmanlık veya sorumluluk		2/Rapor
	Laboratuvar yöneticisi		2/Yıl
52	Görev süresi		2/Yıl

Tablo 6 Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı Puanlama Formu

1	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale		48
3	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale		36
4	Birincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme		30
5	İkincil indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış derleme		24
7	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış makale		20
9	Hakemli ulusal dergilerde yabancı dilde yayınlanmış derleme		18
11	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış makale		18
13	Hakemli ulusal dergilerde Türkçe yayınlanmış derleme		8
14	Hakemsiz uluslararası dergilerde yayınlanmış makale/derleme		10
15	Hakemsiz ulusal dergilerde yayınlanmış (Türkçe / yabancı dil) makale/derleme		5
16	Sorumlu yazar olma veya yürütücü/araştırmacı olduğu projeden olması (makale/derleme sayısı x)	a) Uluslararası b) Ulusal	15 4
17	Uzmanlık alanında uluslararası kitap		100
18	a) Uzmanlık alanında uluslararası kitaba bölüm b) Uzmanlık alanında uluslararası kitap editörlüğü		60 60
19	Uzmanlık alanında ulusal kitap		70
20	a) Uzmanlık alanında ulusal kitaba bölüm b) Uzmanlık alanında ulusal kitap editörlüğü		20 20
21	Uzmanlık alanında uluslararası çeviri	a) Kitap çevirisi b) Makale/bölüm çevirisi	25 15
23	Uluslararası kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) tam metin bildirisi		24
		Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu	6
		Kabul edilmiş ve yayımlanmamış	9
24	Uluslararası kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) özet bildirisi ve poster		18
		Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu	3
		Kabul edilmiş ve yayımlanmamış	5
25	Ulusal kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) tam metin bildirisi		20
26	Ulusal kongre (sempozyum, çalıştay, panel vb.) özet bildirisi ve poster		12
27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, çalıştay, panel vb.)		
	a) Uluslararası	a.1) Yönetici a.2) Düzenleme kurulu üyeliği	60 20
	b) Ulusal	b.1) Yönetici b.2) Düzenleme kurulu üyeliği	45 15
32	Eğitim-öğretim görevi	a) Verdiği ders (ön lisans, lisans ve lisansüstü) (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) b) Verdiği uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x) c) Katıldığı uygulama/laboratuvar (yarıyıl başına ortalama kredi saati x)	4 2 1
34	Proje yöneticiliği (tamamlanmış) (adet x)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	30 25 15
35	Proje Yöneticiliği (Süren) (Adet X)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	20 15 10
36	Proje Katılımcılığı (Tamamlanmış) (Adet X)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	15 10 8
37	Proje Katılımcılığı (Süren) (Adet X)	a) Kapsamı uluslararası b) Kapsamı ulusal c) Kapsamı kurumsal	10 8 5
38	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı – uluslararası		30
39	Kongre / sempozyum vb. toplantı davetli konuşmacı – ulusal -		15
40	Yarışmalarında jüri üyeliği (yayın veya üyelik sayısı x)	a) Uluslararası b) Ulusal	20 10
41	Yayın kurulu üyeliği ve editörlüğü (her başvuru için: yıl x)	a) Uluslararası b) Ulusal	10 2
42	Dergilerde hakemlik (akademik yarışma jüri üyeliği dâhil) (adet x)	a) Uluslararası b) Ulusal	10 5
43	Akademik yükseltme/atama jürilerinde görev (adet x)	a) Yrd. Doç./Öğr. Gör. jürilerinde görev	0,5

		b) Doçentlik jürilerinde görev	4
		c) Doçentlik jürilerinde görev	2
		d) Profesörlük jürilerinde görev	6
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası	35
		b) Ulusal	20
46	Araştırma bursları	a) Uluslararası	30
		b) Ulusal	10
47	Atıflar	a.1) Uluslararası bilimsel dergide ve bilimsel kitapta (uluslararası etki faktörü x)	40
	a) (Kendine atıf hariç)	a.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta (ulusal etki faktörü x)	20
		a.3) Uluslararası bilim, kültür, sanat ve tasarım dergilerinde ve kitaplarında (uluslararası etki faktörü x)	40
		a.4) Ulusal bilim, kültür, sanat ve tasarım dergilerinde ve kitaplarında (ulusal etki faktörü x)	5
	b) (Kendine atıf)	b.1)Uluslararası yayında kendine atıf (uluslararası kendine atıf faktörü x)	25
		b.2) Ulusal bilimsel dergi ve kitapta (ulusal kendine atıf faktörü x)	5
		b.3) Uluslararası yayında yapıta ve projeye atıf (uluslararası yapıta ve projeye atıf faktörü x)	25
		b.4)Ulusal yayında yapıta ve projeye atıf (ulusal yapıta ve projeye atıf faktörü x)	5
49	a) Tez yönetimi (tamamlanmış) (tez x)	a.1) Yüksek lisans	20
		a.2) Doktora	25
		a.3) Tezsiz yüksek lisans projesi	10
	b) Tez yönetimi (süren) (tez x)	b.1) Yüksek lisans	10
		b.2.) Doktora	20
	c. Tez jüri üyeliği (tez x)	c.1) Yüksek lisans	2
		c.2) Doktora	4
	d) Ön lisans, lisans bitirme projesi / ödevi		1
51	Diğer faaliyetler		
	Bilirkişi		2/Dosya
	Proje değerlendirme		2/Proje
	Proje izleyicisi		2/Proje
	Danışmanlık		2/Rapor
52	Görev süresi		2/Yıl

Tablo 7 Spor Bilimleri Temel Alanı Puanlama Formu (Tablo 1 'e ek olarak verilmiştir.)

27	Akademik organizasyon (kongre, sempozyum, panel sanat ve tasarım etkinlikleri, sportif organizasyonlar)			
	a) Uluslararası	Yönetici		40
		Düzenleme kurulu üyeliği		20
	b) Ulusal	Yönetici		30
		Düzenleme kurulu üyeliği		15
33	Ulusal / uluslararası spor teşkilatları kurul üyeliği			
	a) Uluslararası	Yönetim kurulu		20
		Genel kurul		20
		Teknik kurul		20
		Eğitim kurulu		20
		Hakem kurulu		20
		Sağlık kurulu		20
	b) Ulusal	Yönetim kurulu		10
		Genel kurul		10
		Teknik kurul		10
		Eğitim kurulu		10
		Hakem kurulu		10
		Sağlık kurulu		10
44	Sporda hakemlik, antrenörlük, idarecilik, mentor, kondisyoner, fizyoterapist, spor hekimi vb.	a) Uluslararası		15
		b) Ulusal		7
45	Başarı ödülü	a) Uluslararası		35
		b) Ulusal		20

Tablo 8 İdari Faaliyetler Puanlama Formu (Diğer tablolara ek olarak verilmiştir.)

50	Rektörlük	
	Komisyon başkanlığı	12 / Yıl
	Koordinatörlük	10 / Yıl
	Dekanlık	
	Komisyon başkanlığı	10 / Yıl
	Koordinatörlük	8 / Yıl
	Enstitü	
	Komisyon başkanlığı	8 / Yıl
	Koordinatörlük	7 / Yıl
	Öğrenci danışmanlığı	4 / Yıl
	Yüksekokul	
	Komisyon başkanlığı	6 / Yıl
	Koordinatörlük	5 / Yıl
	Öğrenci danışmanlığı	3 / Yıl
	Meslek yüksekokulu	
	Komisyon başkanlığı	4 / Yıl
	Koordinatörlük	3 / Yıl
	Öğrenci danışmanlığı	2 / Yıl
	Lisans ve ön lisans programı olan bölüm, ana bilim dalı, ana sanat dalı, program	
	Komisyon başkanlığı	3 / Yıl
	Koordinatörlük	2 / Yıl
	Öğrenci danışmanlığı	1 / Yıl